

NIM :

l'Interim Management, alternative au recrutement classique

Créé en 2001 par un Interim Manager britannique selon le modèle anglo-saxon de l'Interim Management, NIM est le pionnier dans ce domaine sur le marché français. Ce concept très répandu en Europe du nord constitue une alternative hautement réactive au recrutement traditionnel, explique Pierre van den Broek, PDG du cabinet. Et il permet aux entreprises de s'appuyer sur des compétences externes pour réaliser leurs projets.

L'Interim Management s'adresse aux sociétés qui ne peuvent se permettre de perdre du temps...

Notre métier se caractérise effectivement par une très grande réactivité puisqu'il consiste à recruter des managers et des dirigeants expérimentés dans un délai extrêmement court, pour des missions qui se déclinent soit de façon temporaire, soit pérenne.

Notre clientèle se compose de groupes internationaux d'origine anglo-saxonne, de grosses PME françaises de tous secteurs actives à l'international, et de fonds d'investissement amenés à s'impliquer dans le management des sociétés en portefeuille. Ces clients ont un cahier des charges commun : « On a besoin de quelqu'un rapidement pour un poste de management. »

Ainsi, l'an dernier, nous avons fourni en moins d'une semaine un PDG pour une PME française rachetée par un fonds d'investissement américain. Ce recrutement s'avéra être un succès et le client nous a recontacté depuis pour d'autres missions. Toutefois cette célérité ne doit pas masquer l'énorme travail réalisé en amont pour disposer de la bonne personne au bon moment...

Un client témoigne

« Au cours des deux dernières années, nous avons fait appel à trois reprises à des dirigeants intérimaires, dans trois pays différents, pour des raisons d'urgence face à des situations imprévisibles : le décès d'un dirigeant en Tunisie, le besoin urgent d'un DG dans le rachat d'une activité en dépôt de bilan en Allemagne, et le remplacement du DG d'une JV chinoise.

L'Interim Manager arrive avec son expérience, ses pratiques et sa culture qui sont des richesses à mettre à profit ! Sa performance sera d'autant meilleure que sa position le préserve des contingences internes qui parasitent parfois la marche des organisations. Bien utilisé, il est potentiellement plus performant que les salariés permanents de l'entreprise ! »

Pierre van den Broek a participé à la Transat Jacques Vabre 2007 aux côtés du skipper professionnel Lalou Roucayrol sur le trimaran NIM Interim Management.



Dans quel contexte les entreprises font-elles appel à NIM ?

Nos interventions répondent à quatre types de problématiques :

- un projet est lancé, requérant la mise en œuvre de compétences spécifiques à un moment donné (par exemple, une société souhaite aborder le marché chinois, développer un nouveau produit, lancer un projet technique...);
- l'entreprise a besoin d'expertises externes pour optimiser ses performances, et atteindre certains objectifs plus rapidement;
- l'entreprise doit pallier à une carence temporaire sur un poste de management;
- ou encore lorsque l'entreprise traverse une crise et doit opérer un redressement.

NIM est un cabinet atypique sur le marché du recrutement...

À la différence des intervenants classiques opérant selon la séquence habituelle (définition du profil, puis recherche des candidats), nous recevons préalablement les candidats en dehors de tout poste identifié. Il en ressort un vivier de personnes potentiellement prêtes à prendre une mission aussitôt. Parmi elles figure un noyau dur de candidats qui ont choisi ce mode

de vie et ne sont pas intéressés par un poste permanent, et également un pourcentage important de personnes multilingues et multiculturelles puisque nos missions portent fréquemment sur l'international.

Comment vous positionnez-vous par rapport aux autres intervenants du marché ?

Nous nous situons au carrefour entre différents concepts : l'interim classique, mais celui-ci se cantonne à des postes de plus basse qualification, ce qui est un métier différent; la chasse de tête, mais nous nous concentrons sur des candidats disponibles très rapidement et nous offrons la possibilité de missions temporaires; le conseil, mais nous allons au-delà des préconisations, nos managers étant intégrés dans les organisations de nos clients; et le management de transition, dont les cabinets regroupent d'anciens dirigeants associés qui effectuent eux-mêmes les missions, principalement dans des contextes de crise.

Le recours à l'Interim Management n'est pas juste une solution de dépannage...

Assurément. Cela représente un acte stratégique qui vise pour l'entreprise cliente à ne pas s'appuyer seulement sur son propre réservoir de ressources humaines mais sur un vivier beaucoup plus important lui permettant de trouver en externe les compétences qu'elle n'a pas en interne, et ce pour la durée nécessaire pour mener à bien un projet.



NIM

14, rue Ybry

92200 Neuilly-sur-Seine

Tél. : 01 46 24 85 71

www.nimeurope.com